



รายงานผลการดำเนินการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่นักงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2565

(องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี)



ในวันศุกร์ที่ 26 สิงหาคม 2565

ณ สถาบันการพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน

ที่ รบ ๗๘๖๐๑ / ๕๓๕

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน

ด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี) ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันการพัฒนาคความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี เสร็จเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขอรายงานผลการดำเนินการโครงการฯ และผลสรุปการทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการดังกล่าว ดังเอกสารแนบท้ายดังนี้

ผลการทดสอบ	หลังอบรม	ข้อสรุป
ค่าเฉลี่ย	๑๙.๘๖ / ๒๐ คะแนน	หลังการอบรม ได้รับคะแนนการทดสอบความรู้เฉลี่ยร้อยละ ๙๙.๓ โดยสูงกว่าที่ตั้งเป้าหมายของโครงการที่วางไว้คือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ค่ามัธยฐาน (ค่ากลาง)	๒๐ / ๒๐ คะแนน	หลังการอบรม ได้รับคะแนนการทดสอบความรู้อยู่ในระดับดีมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวพัชรี กันทะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....

(นางสาวพรชนก ทนวิจิตร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....

(นายมนตรี พุทธิโอวาท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ความเห็นและข้อสั่งการ นายกองค้การบรหิรส่วนตำบลบ่อกระดาน.....
.....



(นายสมชาย ชมพูเทศ)
นายกองค้การบรหิรส่วนตำบลบ่อกระดาน

สรุปการดำเนินกิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี)
ในวันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ สถาบันการพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

วันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

- เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมสถาบันการพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
- เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- กล่าวรายงานและชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการฯ
โดย นายมนตรี พุทธิโอวาท ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน
- กล่าวเปิดโครงการฯ
โดย นายสมชาย ชมพูเทศ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน
- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง
๑. การนำคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข
๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตให้มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๓. ภาพรวมของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
โดย นางสาวมหากาทิพย์ พงษ์ทอง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดราชบุรี
(รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.)
- เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. - ประชุมกลุ่มสรุปสาระการเรียนรู้และถอดบทเรียนจากการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ
ดำเนินกิจกรรม โดย นายมนตรี พุทธิโอวาท ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน
- ประเมินผลด้วยแบบทดสอบความรู้
- เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ปิดการฝึกอบรม

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

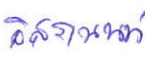
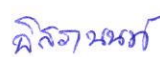




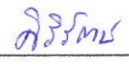
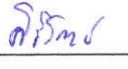






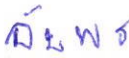

(องค์การบริหารส่วนตำบลปอกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี)

วันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ สถาบันการพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงนาม รอบเช้า	ลงนาม รอบบ่าย	หมายเหตุ
๑	นายสมชาย ชมพูเทศ	นายก อบต.			
๒	นายสมพิศ แยมเนตร	รองนายก อบต.			
๓	น.ส.ภักัสสร สวัสดิ์	เลขานุการนายก อบต.			
๔	นายมนตรี พุทธโธวาท	ปลัด อบต.			
๕	น.ส.แก้วตา จันทร์ดี	ผู้อำนวยการกองคลัง			
๖	น.ส.พรชนก ทนวิจิตร	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.			
๗	นางวรรณพร ศรีสุวรรณ	หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี			
๘	น.ส.พรปวีณ์ วันเพ็ญ	นักวิเคราะห์นโยบายฯ			
๙	น.ส.พัชรี กันทะ	นักทรัพยากรบุคคล			
๑๐	นางวนิดา สังข์ไชย	นักวิชาการเงินและบัญชี			
๑๑	นางอรอุมา วรรณมณฑา	นักพัฒนาชุมชน			
๑๒	น.ส.ธนิสรา เชื้อชาติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน			
๑๓	น.ส.ลัดดาวัลย์ แสงบุญ	เจ้าพนักงานธุรการ			
๑๔	นายอนุชา บุญญาหาร	พนง.จ้างตามภารกิจ			
๑๕	น.ส.วิไล แสงจันทร์	พนง.จ้างตามภารกิจ			
๑๖	น.ส.วิสารกร ศุกระสร	พนง.จ้างตามภารกิจ			
๑๗	น.ส.ตรุณี ได้ฤกษ์งาม	พนง.จ้างตามภารกิจ			
๑๘	น.ส.กรณพรรณ ทับสีสด	พนง.จ้างทั่วไป			
๑๙	น.ส.กมลทิพย์ สามไชย	พนง.จ้างทั่วไป			
๒๐	นายปัญญา ฝอยทอง	พนง.จ้างทั่วไป			

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี)
วันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ สถาบันการพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงนาม รอบเช้า	ลงนาม รอบบ่าย	หมายเหตุ
๒๑	นายอิสราณท์ อาชวีพัฒนานนท์	พจน.จ้างทั่วไป			
๒๒	นายสุทัศน์ มารศรี	พจน.จ้างทั่วไป			
๒๓	น.ส.อำภาพร ชัยโชค	พจน.จ้างทั่วไป			
๒๔	น.ส.ศิริรัตน์ บุญศิริ	พจน.จ้างทั่วไป			
๒๕	นายนพดล ทรัพย์สุวรรณ	พจน.จ้างทั่วไป			
๒๖	นายวรากร หงษ์ศรี	พจน.จ้างทั่วไป			
๒๗	น.ส.สุปราณี เนื่อนุ่ม	พจน.จ้างทั่วไป	—	—	ลาป่วย
๒๘	น.ส.ศศิพร แสงเงิน	พจน.จ้างทั่วไป			
๒๙	น.ส.อัมพร ได้ฤกษ์งาม	พจน.จ้างทั่วไป			



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน

ที่ รบ ๗๘๖๐๓ / ๒๕๖๕

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเหตุผลที่ไม่สามารถเข้าร่วมอบรม

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน

ตามที่ ดิฉัน นางสาวสุปราณี เนื่อนุ่ม ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน ได้ตอบรับการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงาน ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน อำเภอ ปากท่อ จังหวัดราชบุรี) ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันการพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน ที่ ๕๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ผู้บริหารท้องถิ่น, พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรม นั้น

เนื่องจากในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ดิฉันป่วยเป็นไข้ จึงไม่สามารถเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวสุปราณี เนื่อนุ่ม)
คนงานทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการกองช่าง.....

(นายสมาน เย็นดี)
ผู้อำนวยการกองช่าง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายมนตรี พุทธโอวาท)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน

ความเห็นและขอสั่งการ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน.....

(นายสมชาย ชมพูเทศ)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน

“ความขยันอดทน”

มีความเพียรพยายามอย่างเต็มที่ ถ้าเราเริ่มอุปสรรค วิจารณ์และตั้งใจที่จะทำ

คุณธรรม คือ หลักของคุณงามความดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้น
ในจิตใจจนเกิดจิตสำนึกที่ดี เช่น ความกตัญญู ซื่อสัตย์
มีวินัย มีน้ำใจ

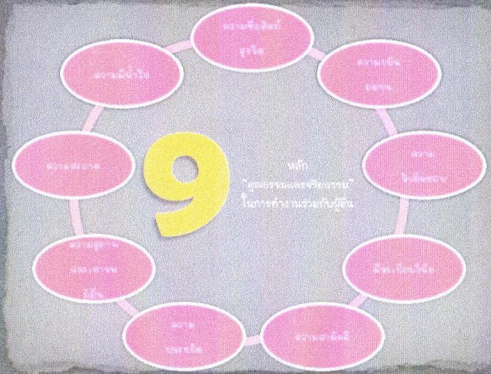
จริยธรรม คือ การนำคุณงามความดีมาประพฤติปฏิบัติ
ตามความดีงามแห่งคุณธรรมนั้น

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2565

บางส่วนของผลสัมฤทธิ์
ด้านการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

“ความรับผิดชอบ”

รับคือชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
ยอมรับข้อผิดพลาดในการทำงาน และพร้อมที่จะได้รับการเตือนหรือคำแนะนำ



กรอบการบรรยาย

- การนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวัน
และการทำงาน
- การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการจัดทำแผนป้องกันการ
ทุจริต

“มีระเบียบวินัย”

มีขอบเขต ตามกฎระเบียบขององค์กร หรือหน่วยงานด้วยความเต็มใจ
มีคำสั่งในแบบแผน มีระเบียบวินัยต่อตนเองและสังคม

“ความซื่อสัตย์ สุจริต”

สุจริตต่อเพื่อนร่วมงาน ตรงต่อเวลา รับผิดชอบหน้าที่ จริงใจ ไม่มีอคติ

คุณธรรม จริยธรรม



Soft Skill & Hard Skill

Soft Skill & Hard Skill

Soft Skill ทักษะทางสังคม

Hard Skill ทักษะการทำงาน

soft skill คือทักษะทางสังคมที่ใช้เพื่อปฏิสัมพันธ์กับผู้คน
หมายรวมถึงอุปนิสัย บุคลิกภาพ ทักษะคิด และ mindset ต่างๆ
ที่จำเป็นในการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมด้วย
ในการทำงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือกัน soft skill จึงเป็นทักษะที่สำคัญที่จะช่วยให้
การทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นไปได้อย่างราบรื่น

ตัวอย่างของ soft skill เช่น ความฉลาดทางอารมณ์ (emotional intelligence)
ทักษะการสื่อสาร ทักษะการพูดในที่สาธารณะ ทักษะการเจรจา ทักษะการฟัง
การปรับตัว ความยืดหยุ่นกับผู้อื่น ทักษะการทำงานเป็นทีม การรับผิดชอบ เป็นต้น

“ความสะอาด”

รู้จักรักษาร่างกาย ที่อยู่อาศัย สิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้องตามสุขลักษณะ
เพื่อให้เกิดความสบายตาสบายใจแก่ผู้ที่พบเห็น และปราศจากความฉุนฉอม

“ความสามัคคี”

มุ่งมั่นในการช่วยเหลือ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน
บริหารจัดการความขัดแย้งได้
ยอมรับความแตกต่าง มีเหตุผล รับผิดชอบ
เข้ากับเพื่อนร่วมงานได้

“ความมีน้ำใจ”

ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน รู้จักให้ แบ่งปัน และเสียสละ
เห็นอกเห็นใจ มีความเอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงาน

“ความประหยัด”

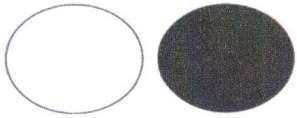
อดออม งดอบใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด ทรัพยากร
ไว้เผื่อประมาณ รู้คุณค่า ไม่ฟุ้งเฟ้อ

ท่านคิดว่าตนเองมีหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน
ด้านใดเด่นเป็นพิเศษ

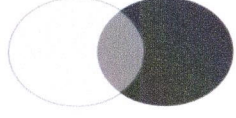
“ความสุภาพและเคารพผู้อื่น”

พิจารณาการยกย่องหรือขุดคุ้ยโทษแฉ แต่ยกย่องข้อดี
รู้จักกาลเทศะ ถ่อมตน มีวินัยมาตราชระ ไม่ก้าวร้าว ไม่ฟุ้งเฟ้อผู้อื่น

การขีดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หรือที่เราเรียกกันติดปากว่า **“ผลประโยชน์ทับซ้อน”** หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับ กิจกรรมหรือการดำเนินการที่ถือผลประโยชน์ไว้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การ ใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ



พื้นที่สีขาว แทน ประโยชน์ส่วนรวม
พื้นที่สีดำ แทน ประโยชน์ส่วนตน



พื้นที่สีเทา เกิดจากการทับซ้อนของสีขาว และสีดำ เป็นพื้นที่เกิด “การขีดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม”



การส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ในการป้องกันการทุจริต

hard skill หมายถึงความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

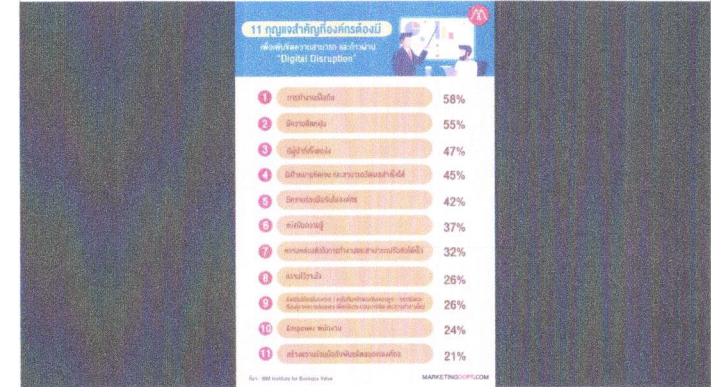
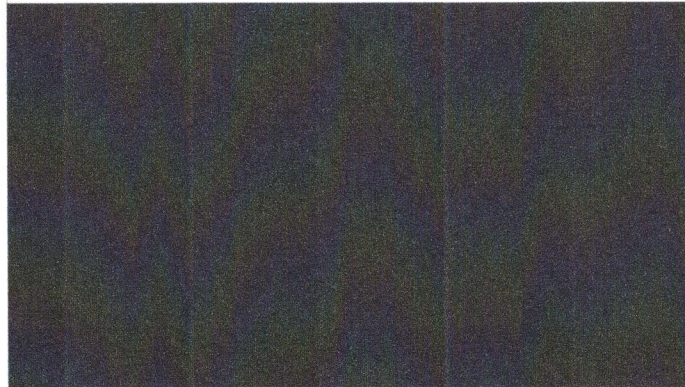
ยกตัวอย่างเช่น หากคุณทำงานเป็นพนักงานฝ่ายบัญชี คุณต้องมี hard skill ในเรื่องของวิธีการทำบัญชี วิธีการใช้ excel ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับบัญชี ส่วน soft skill ที่นักบัญชีควรมี เช่น ทักษะการสื่อสาร ทักษะการเจรจาต่อรอง ทักษะความคิดสร้างสรรค์ การมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็นต้น

10 รูปแบบ

1. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ
2. การทำธุรกรรมกับส่วนตน หรือเป็นคู่สัญญา
3. การทำงานหลังจาก ออกจากตำแหน่งสาธารณะ หรือหลังเกษียณ
4. การทำงานพิเศษ



5. การรัฐฉ้อภายใน
6. การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
7. การนำโครงการสาธารณะลงใบ เขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ ในทางการเมือง
8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อ ประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
10. รูปแบบอื่น ๆ



1. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ

การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits)

ซึ่งผลประโยชน์ต่าง ๆ ได้แก่ ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความ บันเทิง การรับบริการ การบริการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้

และผลจากการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ นั้น ได้ส่งผลให้ต่อการตัดสินใจของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

หน้าที่ของปวงชนชาวไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 50

1. พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
2. ป้องกันประเทศ พิทักษ์รักษาเกียรติภูมิ มอประโยชน์ ของชาติ และสาธารณสมบัติของแผ่นดิน รวมทั้งให้ ความร่วมมือในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
3. ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
4. เข้าร่วมการศึกษารวมในการศึกษาภาคบังคับ
5. รับราชการทหารตามที่กฎหมายบัญญัติ
6. เคารพ ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น และไม่ก่อให้เกิดความแตกแยกหรือกบฏชิงในสังคม
7. ไปใช้สิทธิเลือกตั้งหรือลงประชามติอย่างอิสระ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศเป็นสำคัญ
8. ร่วมมือและสนับสนุนการอนุรักษ์และคุ้มครองสิ่งแวดล้อม พหุวิทยาการธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ และ มรดกทางวัฒนธรรม
9. เสียภาษีอากรตามที่กฎหมายบัญญัติ
10. ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ



7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ในทางการเมือง

การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork - barreling) เป็นการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติโครงการไปลงพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง

กรณีตัวอย่าง : การที่นักการเมืองในจังหวัด ขอเพิ่มงบประมาณเพื่อทำโครงการตัดถนนหรือสร้างสะพานในจังหวัด โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลตนเองเป็นชื่อสะพานและถนนนั้น เพื่อแสดงความเป็นเจ้าของสิ่งสาธารณะ

4. การทำงานพิเศษ

การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)

- การตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจ ที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด
- การรับจ้างพิเศษเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความสำเร็จถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่

2. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือ เป็นคู่สัญญา

การทำธุรกิจกับตนเอง (Self - dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts)

เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ เข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง หรือเรียกได้ว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน

8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) หรืออาจจะเรียกว่าระบบอุปถัมภ์พิเศษ

- การอนุมัติแต่งตั้งคู่สมรสหรือลูกเข้มารับตำแหน่งสำคัญ ๆ ในหน่วยงาน
- การใช้อำนาจแต่งตั้งหรือเลื่อนขั้นอย่างไม่เป็นธรรม
- การคัดสรร คัดเลือกบุคคลากรอย่างไม่โปร่งใส

5. การรู้ข้อมูลภายใน

การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information)

เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง

3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ

การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post - employment) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐพ้นจากตำแหน่งสาธารณะ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกันหรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยบุคคลผู้เคยดำรงตำแหน่งในสาธารณะมาก่อน มักจะ **รู้ข้อมูล ความลับ ขั้นตอนวิธีการทำงาน มีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่ที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่** และใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง

6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว

9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น (influence)

การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเข้าแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยระเบียบ และกฎหมายหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ

นอกจากนี้อาจมีข้อสงสัยได้ว่า ขณะที่ดำรงตำแหน่งอยู่ได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับภาคเอกชน หรือมีการปฏิบัติหน้าที่ไปโดยไม่ถูกต้องเพื่อเอกชนนั้น และเมื่อพ้นจากตำแหน่งก็จะ **ได้รับการตอบแทนคืนจากภาคเอกชน** ซึ่งในกรณีนี้อาจเป็นการ **เรียกรับสินบน** ซึ่งเป็นความผิดตามกฎหมายอาญา

การรณรงค์ยืมหรือประยोजนยืมที่ใดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีมูลค่าเกิน 3,000 บาท

เงิน 3,000 ต้องทำอย่างไร ?

โดยทั่วไปเงินยืมหรือยืมเงินที่มีดอกเบี้ยหรือดอกเบี้ยสูงเกิน 3% ต่อปี หรือเกิน 3% ต่อปี หรือเกิน 3% ต่อปี

เงินยืมที่มีดอกเบี้ยสูงเกิน 3% ต่อปี หรือเกิน 3% ต่อปี หรือเกิน 3% ต่อปี

เงินยืมที่มีดอกเบี้ยสูงเกิน 3% ต่อปี หรือเกิน 3% ต่อปี หรือเกิน 3% ต่อปี

การจำกัดระหว่าง ประยोजนส่วนบุคคล กับ ประยोजนส่วนรวม

ม.127

ห้ามดำเนินการลดค่า ม.126 (4) นับแต่พ้นจากตำแหน่งภายใน 2 ปี

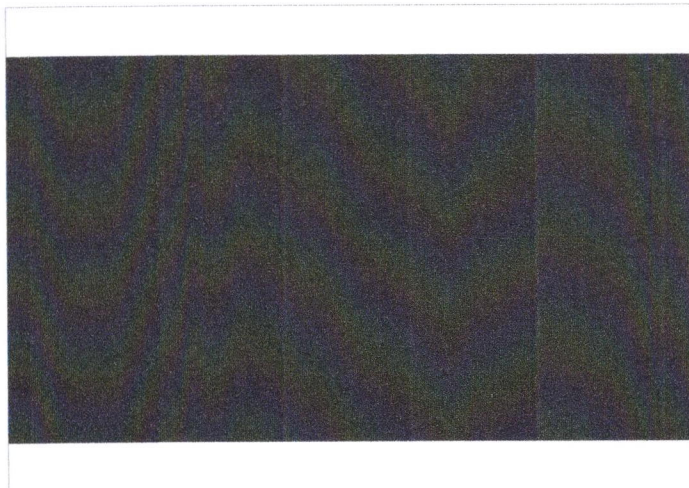
ห้ามนำไปส่วนได้เสียในธุรกิจของเอกชนในฐานะ:

กรรมการ, ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ, ผู้ดำรงตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจ, ผู้ดำรงตำแหน่งในราชการ

ห้ามดำเนินการลดค่า ม.126 (4) นับแต่พ้นจากตำแหน่งภายใน 2 ปี

10. การขัดกันระหว่างประยोजนส่วนบุคคลกับ ประยोजนส่วนรวมรูปแบบอื่น ๆ

คือ พฤติกรรมของการขัดกันระหว่างประยोजนส่วนบุคคลกับ ประยोजนส่วนรวมที่นอกเหนือจาก 9 รูปแบบดังกล่าว



การจำกัดระหว่าง ประยोजนส่วนบุคคล กับ ประยोजนส่วนรวม

ม.128

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

การจำกัดระหว่าง ประยोजนส่วนบุคคล กับ ประยोजนส่วนรวม

ม.126

ห้ามดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ห้ามดำเนินการดังต่อไปนี้

2. ห้ามดำเนินการดังต่อไปนี้

3. ห้ามดำเนินการดังต่อไปนี้

4. ห้ามดำเนินการดังต่อไปนี้

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐลดค่าทรัพย์สินหรือประยोजนยืมที่ใดใด เกินครึ่งหนึ่ง

1. นักกฎหมายเอกชนที่ให้บริการได้

2. เป็นกรรมการ, โฆษก, หรือสมาชิก

3. การรับของขวัญที่ไม่เกินมูลค่าที่กำหนด

4. การรับของขวัญที่มีมูลค่าเกินที่กำหนด

คู่สมรส

นายควมรณรงค์ ผู้ซึ่งอยู่กับเงินสามัญกร

โดยมีข้อตกลงเป็นมรดกด้วย

หลักเกณฑ์การอยู่กับเงินสามัญกร

1. ได้ทำหนังสือจดทะเบียนสมรส

2. เจ้าพนักงานของรัฐลดค่าทรัพย์สินหรือประยोजนยืมที่ใดใด

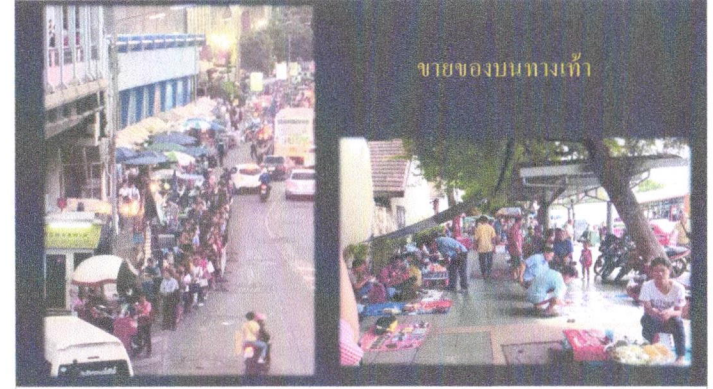
3. เจ้าพนักงานของรัฐลดค่าทรัพย์สินหรือประยोजนยืมที่ใดใด



ขายของ
ในเวลาราชการ



รถลำถนน



ขายของบนทางเท้า



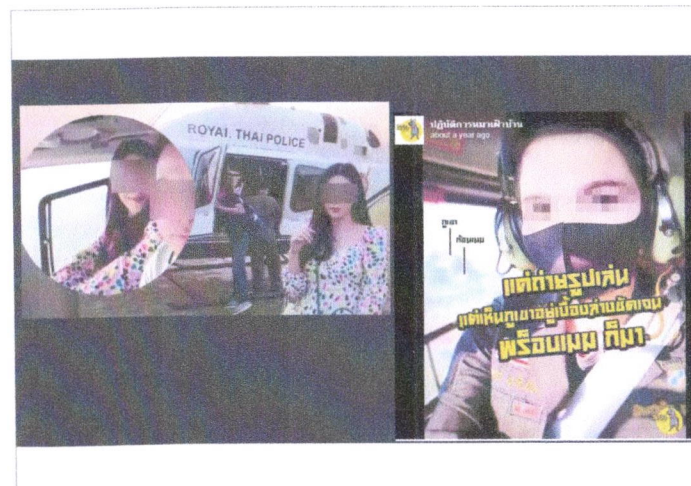
ใช้รถหลวง



รถลำลำน้ำ



กั้นที่จอดรถบนถนน



แต่ถ้าใครไม่
แก้ต้นเหตุมาอยู่เบื้องหน้า
พร้อมแม่ ทิมา



ก่อสร้างลำทางสาธารณะ

**กักที่จอดรถบนถนน
ผิดกฎหมาย**

การวางวัตถุสิ่งของบนถนนที่จอดรถจอดรถ
ไว้โดยเจ้าของหรือผู้มิได้รับความเห็นชอบ
จากเจ้าหน้าที่จราจรนับถือเป็นการกระทำที่
ผิดกฎหมายต้องระวางโทษ
ปรับไม่เกิน 10,000 บาท

ทั้งนี้ ค่าปรับที่ได้จากการปรับเทียบปรับ
ให้เบงกู่ผู้ตั้งกำแพง
หรือภาพล่อมือไว้โดยไม่สังเกตเบงกู่และพินิจงาน
หรือเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมได้เพียง

ANTI-FAKE NEWS CENTER THAILAND ศูนย์ต่อต้านข่าวปลอม ประเทศไทย
Copyright © 2020. Anti-Fake News Center Thailand. All Rights Reserved.

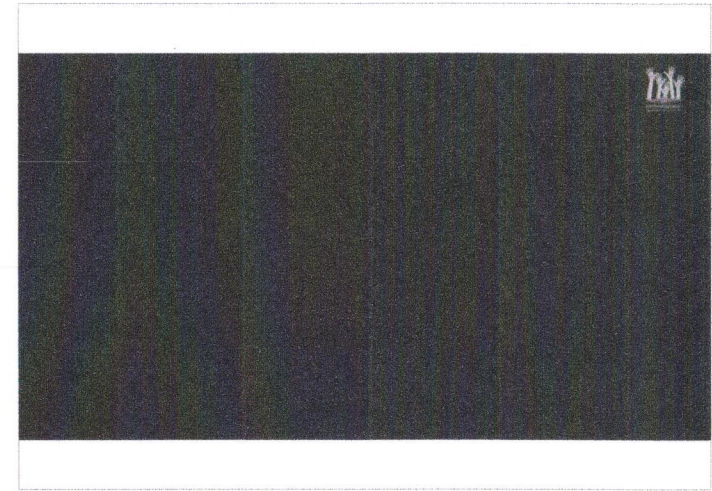
ZERO TRANSPARENCY INTERNATIONAL
Network & Security

ดัชนีการรับรู้การทุจริต
ของประเทศไทย 2564

CPI 2021

ประเทศไทย
อันดับ / 180
คะแนน / 100

สำนักงาน ป.ป.ช.



ZERO TRANSPARENCY INTERNATIONAL
Network & Security

ดัชนีการรับรู้การทุจริต
ของประเทศไทย 2564

CPI 2021

ประเทศไทย
อันดับ 110 / 180
คะแนน / 100

สำนักงาน ป.ป.ช.

CPI ดัชนีการรับรู้การทุจริต
Corruption Perception Index

นิยาม : เครื่องมือวัดความโปร่งใสและการทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก

คะแนน : 0 (คอร์รัปชันหนักที่สุด) - 100 (คอร์รัปชันน้อยที่สุด)

จัดทำโดย : องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International)

ช่องทาง
การแจ้งเบาะแสการทุจริต

1. จัดหมาย/บันทึกข้อความ
2. พบเจ้าหน้าที่เพื่อร้องเรียนด้วยตนเอง
ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ทุกจังหวัด
3. Website www.nacc.go.th
4. สายด่วน ป.ป.ช. โทร 1205

ZERO TRANSPARENCY INTERNATIONAL
Network & Security

ดัชนีการรับรู้การทุจริต
ของประเทศไทย 2564

CPI 2021

ประเทศไทย
อันดับ 110 / 180
คะแนน 35 / 100

สำนักงาน ป.ป.ช.

ZERO TRANSPARENCY INTERNATIONAL
Network & Security

ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ปี 2565

CPI Corruption Perceptions Index

ประเทศที่ได้คะแนนสูงสุด

TOP COUNTRIES

Country	Score
DENMARK เดนมาร์ก	88/100
FINLAND ฟินแลนด์	88/100
NICARAGUA นิการากัว	88/100
NORWAY นอร์เวย์	85/100
SINGAPORE สิงคโปร์	85/100
SWITZERLAND สวิตเซอร์แลนด์	85/100

ประเทศที่ได้คะแนนต่ำสุด

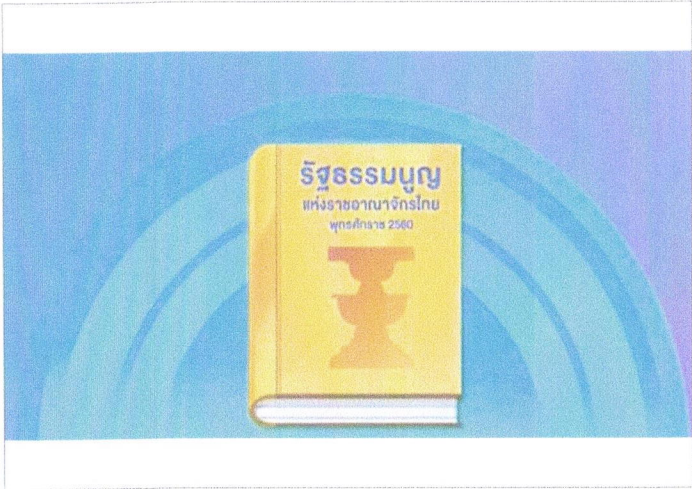
BOTTOM COUNTRIES

Country	Score
INDONESIA อินโดนีเซีย	16/100
RUSSIA รัสเซีย	16/100
USA สหรัฐอเมริกา	16/100
CHINA จีน	14/100
INDIA อินเดีย	13/100
USA สหรัฐอเมริกา	13/100
USA สหรัฐอเมริกา	13/100
USA สหรัฐอเมริกา	13/100
USA สหรัฐอเมริกา	13/100
USA สหรัฐอเมริกา	13/100

จาก 180 ประเทศทั่วโลก

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
www.nacc.go.th ปี 2565

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดราชบุรี
เลขที่ 112-114 หมู่ 4 ตำบลเจดีย์หัก
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี 70000
โทรศัพท์ 0 3224 0182
FB : ปปช ราชบุรี
Website : www.nacc.go.th/ratchaburi

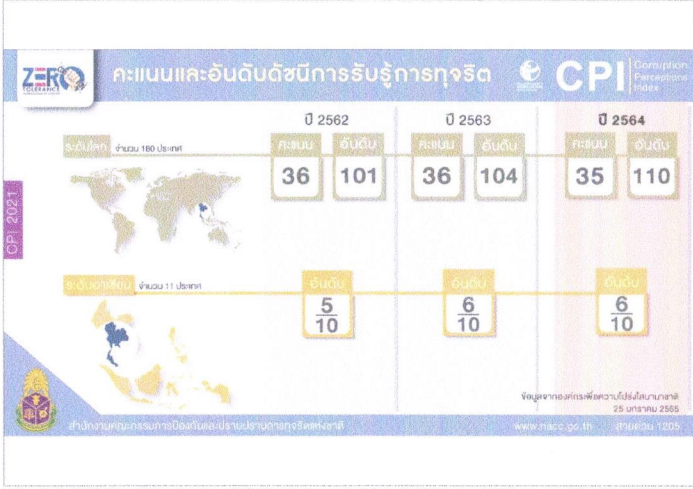


CPI

Corruption Perceptions Index

ทำไมประเทศไทยต้องมีดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต

ZERO TOLERANCE



หมวด 4 หน้าของประชาชนชาวไทย มาตรา 50 บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

หมวด 5 หน้าของรัฐธรรมนูญว่า รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ไมชอบ และภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรฐาน และกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อยกย่องและจัดการเชิงจิตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด

ZERO TOLERANCE

ทำไมประเทศไทยต้องมีดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ที่สูงขึ้น?

หากเปรียบเทียบประเทศ A เป็นนาย A และ ประเทศ B เป็นนาย B

นาย A CPI 90
นาย B CPI 10

ท่านคิดว่า นาย A และนาย B เป็นคนอย่างไร?

- ท่านเลือกที่จะไว้วางใจใครมากกว่ากัน
- ท่านจะเลือกเป็นกัลยาณมิตรกับใคร
- ท่านเลือกที่จะให้ความร่วมมือในการดำเนินการค้า กับใคร
- ท่านจะยอมจ่ายค่าธุรกิจหรือยอมลงทุนกับใคร

ZERO TOLERANCE

สถิติคะแนน CPI ของประเทศในอาเซียน

ประเทศ	2560	2561	2562	2563	2564
สิงคโปร์	84	85	85	85	85
มาเลเซีย	47	47	53	57	48
ไทย	37	36	36	36	35
ฟิลิปปินส์	34	36	34	34	33
อินโดนีเซีย	37	38	40	37	38
เวียดนาม	35	33	37	36	39
กัมพูชา	21	20	20	21	23
ลาว	29	29	29	29	30
เมียนมาร์	30	29	29	28	28
บรูไน	62	63	60	60	-
ติมอร์ - เลสเต	38	35	38	40	41

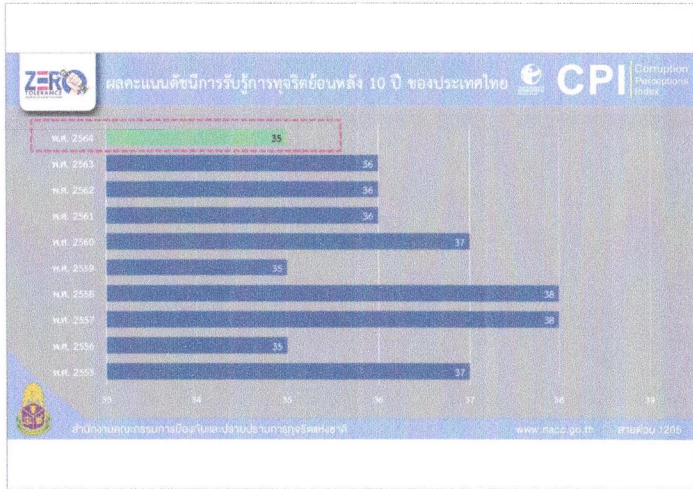
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ www.nacc.go.th สายด่วน 1205

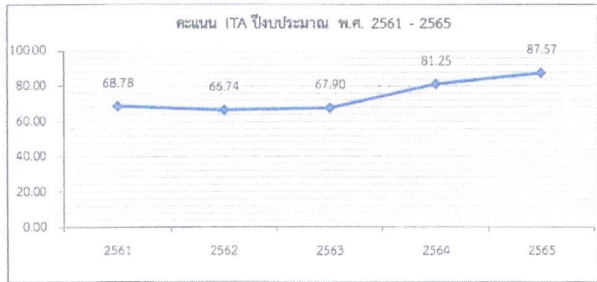


CPI ส่งผลกับประเทศอย่างไร

ประเทศที่มีดัชนีชี้วัดสูงของต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ประเทศที่มีรายได้สูงจากภาคบริการมีค่าดัชนีชี้วัดสูง ประชาชนภายในประเทศมีความได้เปรียบเชิงจากการลงทุนของนักลงทุนต่างชาติ
ประเทศที่มีดัชนีชี้วัดต่ำของต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> เกิดการยอมรับจากต่างประเทศ
ประเทศที่มีการจัดตั้งหน่วยงานราชการที่มีความเข้มแข็งในต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับความช่วยเหลือจากต่างประเทศ กรณีเกิดภัยพิบัติ
ประเทศที่มีการจัดตั้งหน่วยงานราชการที่มีความเข้มแข็งในต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับความร่วมมือจากต่างประเทศในการดำเนินการค้า
ดัชนีชี้วัดมีความสูงใน CPI	<ul style="list-style-type: none"> เป็นการวัดถึงความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสของสังคม

ZERO TOLERANCE

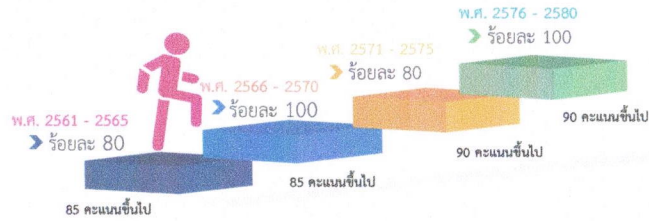




หมายเหตุ ปี 2561 เป็นการประเมินเฉพาะองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการครบถ้วนตามที่กำหนดจำนวน 5,994 แห่ง ปี 2562 เป็นการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศที่ดำเนินการครบถ้วนตามที่กำหนดจำนวน 8,058 แห่ง ปี 2563 เป็นการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,303 แห่ง ปี 2564 เป็นการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,300 แห่ง และปี 2565 เป็นการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,303 แห่ง

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

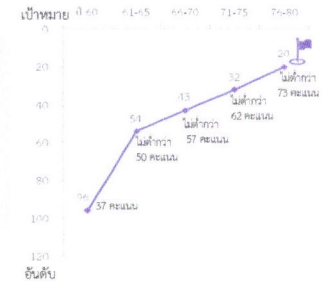
เป้าหมาย >> ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด 1.3 >> ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย
“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

โดยมีดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 หรือมีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนนภายในช่วงปี พ.ศ. 2561 - 2580



ผ่านเกณฑ์เป้าหมายของแผนแม่บท	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายของแผนแม่บท
5,855 (70.52%)	2,448 (29.48%)

Integrity and Transparency Assessment

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ITA เป็นเรื่องปกติที่หน่วยงานภาครัฐและราชการไทย ไม่ดีแต่มีมาตรฐานที่ต่ำกว่ามาตั้งแต่อดีต

- การบริการจัดการงาน-คน-คน
- ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต

Internal ITA	30%
External ITA	30%
Open Data ITA	40%

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

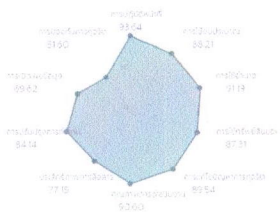
เป้าหมาย >> ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด 1.1 >> ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต



คะแนน รายบุรี

ระดับผลการประเมิน

76.43 คะแนน
B
อยู่ในพื้นที่ประเมิน



INTEGRITY AND TRANSPARENCY THROUGH THE EYES OF THAIS

คุณธรรมและความโปร่งใสในสายตาคนไทย

ITA เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐที่ครอบคลุมทุกมิติในการดำเนินงาน มีการเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่อง สละสลวยถึงมุมมองของคนไทย ที่ยึดถือการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งทั่วประเทศ

“เปิดโอกาส”

เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้ติดต่อหน่วยงานราชการนำข้อร้องเรียนในการประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

“เปิดหูเปิดตา”

เปิดหูเปิดตาของหน่วยงานราชการ เพื่อให้สามารถยอมรับการเสนอการตรวจสอบข้อร้องเรียน

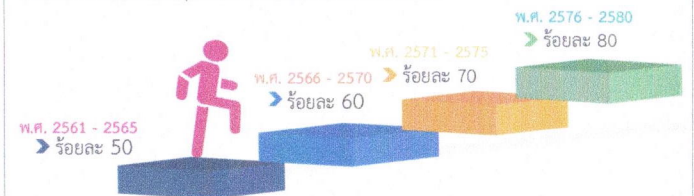
ITA หน่วยงานภาครัฐ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

บุคลากรทั่วไป

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย >> ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด 1.2 >> ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



๑ ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน
ผลการประเมินจะคิดคะแนนเต็ม 100 คะแนน และจำแนกออกเป็น 7 ระดับ

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
45.00 - 54.99	E
0 - 44.99	F

ตัวชี้วัดการประเมิน

จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่ | ๖) คุณภาพการดำเนินงาน |
| ๒) การใช้งบประมาณ | ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| ๓) การใช้อำนาจ | ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน |
| ๔) การใช้ทรัพยากรของราชการ | ๙) การเปิดเผยข้อมูล |
| ๕) การแก้ไขปัญหาทุจริต | ๑๐) การป้องกันการทุจริต |

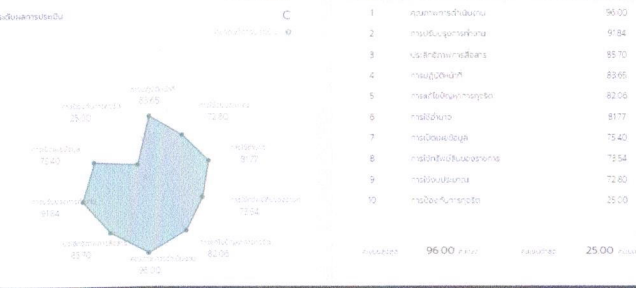
ITA จังหวัดราชบุรี

ปี 2564		ปี 2565	
ระดับการประเมินผล	จำนวน(แห่ง)	ระดับการประเมินผล	จำนวน(แห่ง)
AA	8	AA	3
A	41	A	31
B	23	B	27
C	26	C	33
D	13	D	19
E	2	E	-
F	-	F	-

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา

คะแนนสูงสุดตามตัวชี้วัด

7107 คะแนน



IIT

ส่วนที่ 1 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT
ใช้ประเมินการดำเนินงานภายในของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลา 2 ปี โดยมีทั้งภาวสุภาพและผลของงานที่ดำเนินการบรรลุตามแผนและความสำเร็จของหน่วยงาน

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต

EIT

ส่วนที่ 2 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT
ใช้ประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลา 2 ปี โดยมีทั้งภาวสุภาพและผลของงานที่ดำเนินการบรรลุตามแผนและความสำเร็จของหน่วยงาน

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมิน ITA หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือเชิงรุกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน เสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรระดับ

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. นายสุวิทย์ สวัสดิกุลพาณิชย์ นายสุวิทย์ สวัสดิกุลพาณิชย์

๒. นายสุวิทย์ สวัสดิกุลพาณิชย์ นายสุวิทย์ สวัสดิกุลพาณิชย์

๓. นายสุวิทย์ สวัสดิกุลพาณิชย์ นายสุวิทย์ สวัสดิกุลพาณิชย์

๔. นายสุวิทย์ สวัสดิกุลพาณิชย์ นายสุวิทย์ สวัสดิกุลพาณิชย์

OIT

ส่วนที่ 3 : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT
เป็นการวัดการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่มีอยู่จริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารงาน
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือการประเมิน



ขั้นตอนที่ 3
จัดทำ

3. พิจารณาตัวอย่าง
โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
จากคู่มือการจัดทำแผน

งบประมาณตั้งแต่ 200 ล้านบาทขึ้นไปต่อปี
(ไม่รวมเงินอุดหนุน)
ควรมีจำนวนโครงการจากตัวอย่าง
อย่างน้อย จำนวน 35 โครงการ

ขั้นตอนที่ 3
จัดทำ

3. พิจารณาตัวอย่าง
โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
จากคู่มือการจัดทำแผน

งบประมาณต่ำกว่า 40 ล้านบาทต่อปี
(ไม่รวมเงินอุดหนุน)
ควรมีจำนวนโครงการจากตัวอย่าง
อย่างน้อย จำนวน 15 โครงการ

ขั้นตอนที่ 3
จัดทำ

1. ทบทวน
แผนปฏิบัติการป้องกันภาวะฉุกเฉิน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. 2561 - 2565

ขั้นตอนที่ 3
จัดทำ

4. พิจารณาเพิ่มเติม
โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ อื่น ๆ
ที่สอดคล้องกับกระบวนการจัดทำแผน

โครงการ
กิจกรรม
มาตรการ

ขั้นตอนที่ 3
จัดทำ

3. พิจารณาตัวอย่าง
โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
จากคู่มือการจัดทำแผน

งบประมาณตั้งแต่ 40 - 80 ล้านบาทต่อปี
(ไม่รวมเงินอุดหนุน)
ควรมีจำนวนโครงการจากตัวอย่าง
อย่างน้อย จำนวน 20 โครงการ

ขั้นตอนที่ 3
จัดทำ

2. นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
จากขั้นตอนที่ 2
จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันภาวะฉุกเฉิน
ของหน่วยงาน

มาตรการป้องกัน
ความเสี่ยงการทุจริต

ตัวอย่าง
โครงการ/กิจกรรม/
มาตรการ
จากคู่มือการจัดทำแผน
(บทที่ 5)

จำนวนหน่วยงาน	จำนวนโครงการ/ก./ม.
ต่ำกว่า 40 หน่วยงาน	15 โครงการ
ตั้งแต่ 40 - 80 หน่วยงาน	20 โครงการ
มากกว่า 80 หน่วยงาน	25 โครงการ
ตั้งแต่ 200 หน่วยงาน ขึ้นไป	35 โครงการ

การคำนวณค่าธรรมเนียมการนำแผน
ไปสู่การปฏิบัติ

ตัวอย่าง 1
อปท. มีงบประมาณ 20 ล้านบาท
มีแผนฯ จำนวน 30 โครงการ
- โครงการจากตัวอย่าง 10
โครงการ
- โครงการอื่นๆ 20 โครงการ
(ฐานคำนวณ = 15 โครงการ โดย
มีโครงการที่นำมาคิดค่าธรรมเนียมไปสู
การปฏิบัติ = 10 โครงการ)

ผลการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ
ของ อปท. = ร้อยละ 75

ขั้นตอนที่ 3
จัดทำ

3. พิจารณาตัวอย่าง
โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
จากคู่มือการจัดทำแผน

งบประมาณมากกว่า 80 ล้านบาทขึ้นไปต่อปี
แต่ไม่ถึง 200 ล้านบาทต่อปี
(ไม่รวมเงินอุดหนุน)
ควรมีจำนวนโครงการจากตัวอย่าง
อย่างน้อย จำนวน 25 โครงการ

ขั้นตอนที่ 3
จัดทำ

3. พิจารณาตัวอย่าง
โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
จากคู่มือการจัดทำแผน (บทที่ 5)

ข้อ 1
การขจัด
ผลกระทบ
ฉุกเฉิน

ข้อ 2
การบูรณาการ
ความร่วมมือ
กับภาคี
ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 3
การสนับสนุน
และส่งเสริม
การดำเนินงาน
ของภาคี
ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 4
การติดตาม
และประเมิน
ผล
การดำเนินงาน

ระบบให้คำปรึกษาทางวิชาการออนไลน์ Good Governance Consult System : GGCS



ขั้นตอนการใช้งาน

1. กด **เข้า** และเลือกวันที่ต้องการ (วันชมสาระวิชา 7 วันทำการ)
2. บันทึกรายละเอียดของท่าน เช่น ชื่อ สกุล เบอร์โทรศัพท์ email
3. เลือกช่องทางติดต่อ เช่น โทรศัพท์ Line หรือ Zoom
4. ระบุประเด็นที่ขอคำปรึกษา
5. รอการติดต่อกลับจากเจ้าหน้าที่เพื่อรับคำปรึกษา

บริการให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินการ เพื่อ
ยกระดับธรรมาภิบาล / การจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต / แนวทางการยกระดับผล
การประเมิน ITA สำหรับองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นผ่านระบบออนไลน์



ภาพนี้เป็นทรัพย์สินของสำนักงาน ก.ค.ช. และสงวนลิขสิทธิ์. ส.ค.ช. ๖๖/๒๖๖

ขั้นตอนที่ 5
รายงานผลการดำเนินการ
ผ่าน e-PlanNACC



e-plan.nacc.go.th

รอบที่ 1 : รอบ 6 เดือน ภายในเดือนเมษายน
รอบที่ 2 : รอบ 12 เดือน ภายในเดือนตุลาคม

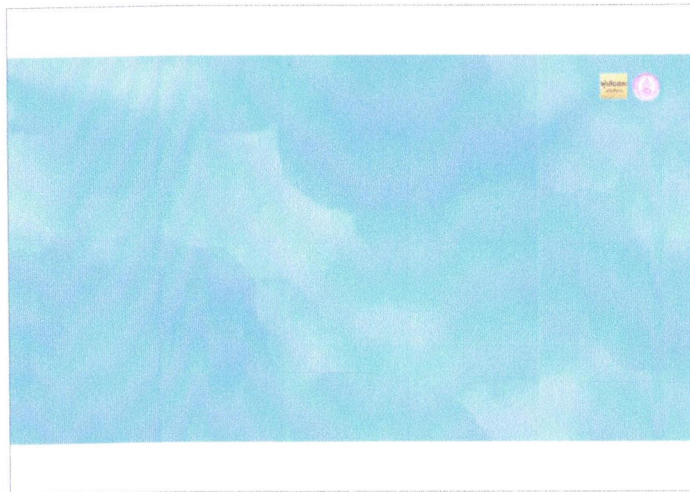
ตัวอย่าง
โครงการ/กิจกรรม/
มาตรการ
จากคู่มือการจัดทำแผน
(บทที่ 5)

ขนาดองค์กร / ปี	จำนวนโครงการ/ปี
ต่ำกว่า 40 ล้านบาท	15 โครงการ
ตั้งแต่ 40 - 80 ล้านบาท	20 โครงการ
มากกว่า 80 ล้านบาท	25 โครงการ
ตั้งแต่ 200 ล้านบาท ขึ้นไป	35 โครงการ

การคำนวณค่าร้อยละการนำแผนไปสู่
การปฏิบัติ

ตัวอย่าง 2
อปท. มีงบประมาณ 20 ล้านบาท
มีแผน จำนวน 30 โครงการ
- โครงการจากตัวอย่าง 15 โครงการ
- โครงการอื่นๆ 15 โครงการ
(ฐานจำนวน = 15 โครงการ โดยมี
โครงการที่นำมาคิดค่าการนำไปสู่การ
ปฏิบัติ = 15 โครงการ)

ผลการนำแผน ไปสู่การปฏิบัติ ของ
อปท. = ร้อยละ 100



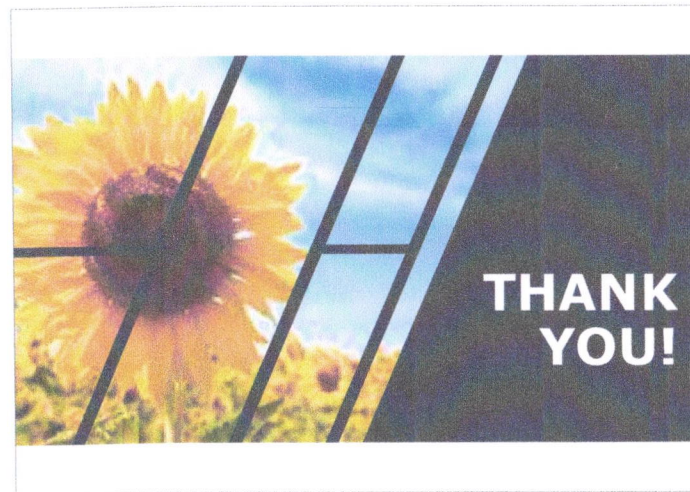
ขั้นตอนที่ 6
การติดตามประเมินผล
การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ



สำนักงาน ป.ป.ช.

ติดตามความคืบหน้า
และการประเมินผลการดำเนินงาน
ผ่านระบบ e - PlanNACC

ขั้นตอนที่ 4
ปฏิบัติตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ขั้นตอนที่ 6
การติดตามประเมินผล
การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ



สำนักงาน ป.ป.ช.



พิจารณาคัดเลือก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อลงพื้นที่พิเศษ

ขั้นตอนที่ 5
รายงานผลการดำเนินการ
ผ่านระบบรายงานและติดตาม
ผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หรือ e-PlanNACC





คำถาม การตอบกลับ 28 การตั้งค่า

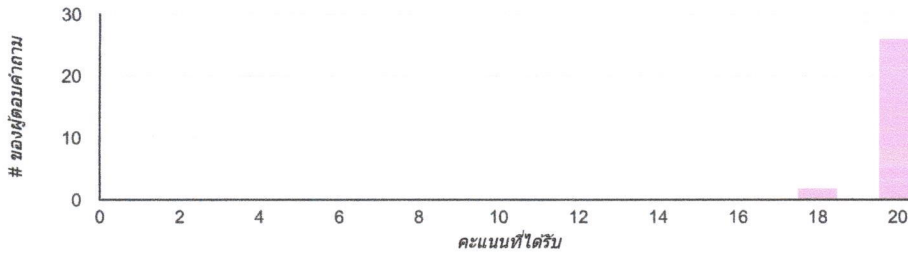
คะแนนรวม 20

ค่าเฉลี่ย
19.86 / 20 คะแนน

ค่ามัธยฐาน
20 / 20 คะแนน

ช่วง
18 - 20 คะแนน

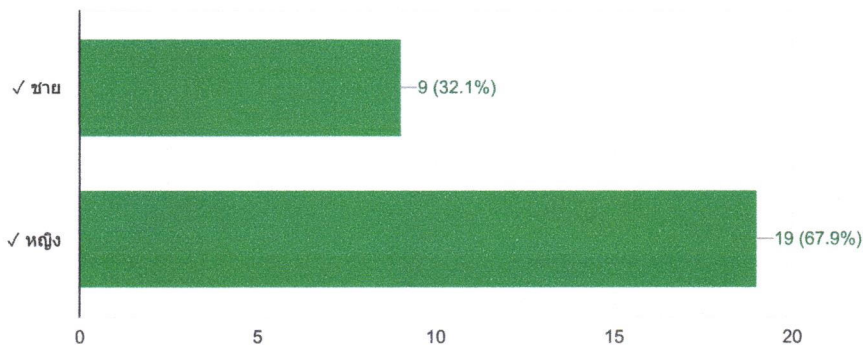
การแจกแจงคะแนนรวม



เพศ



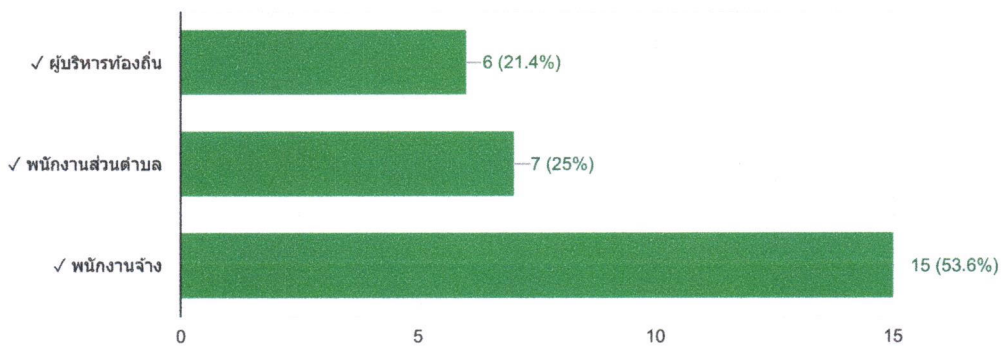
28 / ค่าตอบถูกต้อง 28 รายการ



ประเภท



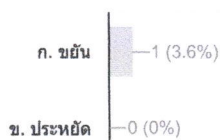
28 / ค่าตอบถูกต้อง 28 รายการ



1. ข้อใดคือคุณธรรมพื้นฐาน



27 / ค่าตอบถูกต้อง 28 รายการ











































เอกสารที่เกี่ยวข้อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลป่องกระดาน

ที่ รบ ๗๘๖๐๑ / ๔๙๙

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ (องค์การบริหารส่วนตำบลป่องกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลป่องกระดาน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่องกระดาน ได้ตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานงบประมาณให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการของทางราชการ และเป็นไปตามกรอบแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่บุคลากรและเกิดประโยชน์แก่ทางราชการอย่างสูงสุด

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลป่องกระดาน จะดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ (องค์การบริหารส่วนตำบลป่องกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี) โดยใช้งบประมาณ ๙,๒๒๐ บาท ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. อำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒. แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ หน้าที่ ๑๕๕ ลำดับที่ ๘

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๔. ข้อเสนอพิจารณา


สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลป่องกระดาน ขอนำเรียนโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ (องค์การบริหารส่วนตำบลป่องกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี) โดยใช้งบประมาณ ๙,๒๒๐ บาท พร้อมเอกสารประกอบ เสนอต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลป่องกระดาน เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรโปรดอนุมัติโครงการฯ เพื่อดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงตามโครงการรายละเอียดตามเอกสารโครงการแนบท้ายนี้

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวพัชรี กันทะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ความเห็น ได้ตรวจสอบโครงการแล้ว ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายควบคุมมติโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอ/ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวพรชนก ทนวิจิตร)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่.....

ความเห็น ได้ตรวจสอบโครงการแล้ว มีงบประมาณเพื่อการนั้น ควบคุมมติโครงการ


(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวแก้วตา จันทร์ดี)
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่.....

ความเห็น เห็นควบคุมมติโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม
(นายมนตรี พุทธิอวาท)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่องกระดาน
วันที่.....

ข้อพิจารณาสั่งการ

- อนุมัติโครงการ
- แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโครงการตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายสมชาย ชมพูเทศ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่องกระดาน
วันที่.....



โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี)

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จของ องค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความ เข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทาง ราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่ การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน นำหลัก คุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ เพื่อให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๔ คน
๓.๒ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๑ คน
๓.๒ พนักงานจ้างภารกิจ	จำนวน	๔ คน
๓.๓ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๒ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๓๑ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ฝึกอบรมช่วงเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ วัน

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ สถาบันการพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานการบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๕,๓๙๐ บาท เบิกจ่ายในครั้งนี้เป็นเงิน ๙,๒๖๐ บาท ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าวิทยากร	๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง	๑,๘๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร)	๓๕ บาท x ๓๒ คน	๑,๑๒๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร)	๑๒๐ บาท x ๓๒ คน	๓,๘๔๐ บาท
๔. ค่าห้องประชุม		๒,๐๐๐ บาท
๕. ค่าป้ายไวนิลโครงการ		๕๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๙,๒๖๐ บาท ✓

ทั้งนี้ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๙.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดานมีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๙.๓ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน มีการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๑๐. สรุปและประเมินผล


บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล)

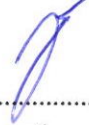
(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพัชรี กันทะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี)

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอ/ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวพรชนก ทนวิจิตร)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม
(นายมนตรี พุทธิโสภา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมชาย ชมพูเทศ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน

ที่ รบ ๗๘๖๐๑ / ๕๙๓

-คู่มือฉบับ-

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน
อำเภอปากท่อ รบ ๗๐๑๔๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดราชบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตอบรับการเป็นวิทยากร จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันการพัฒนาคความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดานได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน ขอความอนุเคราะห์บุคลากรจากหน่วยงานของท่านเป็นวิทยากรเพื่อให้ความรู้แก่ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน โดยขอเรียนเชิญนางสาวผกาทิพย์ พงษ์ทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในการเป็นวิทยากรเกี่ยวกับการอบรมดังกล่าวเป็นอย่างดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ขอขอบคุณเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมชาย ชมพูเทศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน

ได้รับเอกสารแล้ว

พ.ศ.๖๕

(.....)
วันที่ ๕ / ๘ / ๖๕

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร. ๐ ๓๒๗๓ ๐๘๖๖

อีเมล : borkradan@hotmail.com

ปลัด อบต. /

รองปลัด อบต. /

หัวหน้าส่วน /

เจ้าหน้าที่ /

พิมพ์ /

วิสัยทัศน์จังหวัดราชบุรี : เมืองเกษตรสีเขียว เศรษฐกิจมั่นคง สังคมมีสุข

กำหนดการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี)
วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ สถาบันพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

วันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

- เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
- เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- กล่าวรายงานและชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการฯ
โดย นายมนตรี พุทธิโอวาท ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน
 - กล่าวเปิดโครงการฯ
โดย นายสมชาย ชมพูเทศ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน
- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง
๑. การนำคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข
 ๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
 ๓. ภาพรวมของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
- โดย นางสาวผกาทิพย์ พงษ์ทอง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดราชบุรี
(รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.)
- เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. - ประชุมกลุ่มสรุปสาระการเรียนรู้และถอดบทเรียนจากการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ
ดำเนินกิจกรรม โดย นายมนตรี พุทธิโอวาท ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน
- ประเมินผลด้วยแบบทดสอบความรู้
- เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ปิดการฝึกอบรม

แบบตอบรับการเป็นวิทยากร
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี)
ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ สถาบันการพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ - สกุล นางสาวผกาทิพย์ พงษ์ทอง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
สังกัด สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดราชบุรี

การตอบรับ ยินดีเป็นวิทยากร
 ไม่สามารถเป็นวิทยากรได้

(ลงชื่อ).....

(นางสาวผกาทิพย์ พงษ์ทอง)
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

-คู่มือ-

ที่ รบ ๗๘๖๐๑ / ๒๗๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน
อำเภอปากท่อ รบ ๗๐๑๔๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ใช้สถานที่เพื่อจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี มีความประสงค์
ขอใช้ห้องประชุมสถาบันการพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อจัดโครงการฝึกอบรม
คุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่
๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน ไม่มีห้อง
ประชุมสำหรับรองรับผู้เข้าร่วมประชุมได้ในจำนวนประมาณ ๓๐ คน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน จึงขอความอนุเคราะห์ใช้ห้องประชุมสถาบัน
การพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยขอชำระค่าใช้สถานที่เป็นเงินจำนวน ๒,๐๐๐ บาท
(สองพันบาทถ้วน) เพื่อจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ทั้งนี้ ได้ติดต่อ
ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ของสถาบันการพัฒนาความรู้ ไว้ในเบื้องต้นแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน
ขอขอบคุณเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ชมพูเทศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน

ได้รับเอกสารแล้ว

(.....)

วันที่ 5 ส.ค. 65

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร. ๐ ๓๒๗๓ ๐๘๖๖

อีเมล : borkradan@hotmail.com

ปลัด อบต. /

รองปลัด อบต. /

หัวหน้าส่วน /

เจ้าหน้าที่ /

พิมพ์ /

วิสัยทัศน์จังหวัดราชบุรี : เมืองเกษตรสีเขียว เศรษฐกิจมั่นคง สังคมมีสุข